

## **Avviso di selezione pubblica per la copertura della posizione di Direttore Generale di AMAT Palermo S.p.A.**

Il Consiglio di Amministrazione di AMAT Palermo S.p.A., società di gestione del Servizio del Pubblico Trasporto della Città di Palermo, con sede in Palermo, Via Roccazzo 77 – C.A.P. 90135 - in esecuzione della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 30/12/2016

### **RENDE NOTO**

che è indetta una pubblica selezione per la copertura della posizione di Direttore Generale della Società per la durata di anni tre, rinnovabili per una sola volta per un ulteriore biennio, con qualifica di Direttore secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti delle Imprese dei Servizi di Pubblica Utilità – CONF SERVIZI - FEDERMANAGER.

#### **A. Caratteristiche della posizione di Direttore Generale di Amat Palermo S.p.A.**

Il Direttore Generale, da individuarsi in un soggetto che abbia ricoperto precedenti incarichi di direzione e/o espletamento di funzioni dirigenziali o di amministratore (esemplificamente: amministratore unico, amministratore delegato, componente di consiglio di amministrazione, liquidatore) per almeno cinque anni presso imprese pubbliche o private, o che provenga dai ruoli della docenza universitaria con almeno cinque anni di anzianità di servizio quale professore o ricercatore confermato, dovrà essere in possesso della laurea in Giurisprudenza o in Economia e Commercio o in Ingegneria conseguita secondo il vecchio ordinamento, o di titoli equipollenti, secondo il nuovo ordinamento (lauree magistrali), ai sensi della vigente legislazione universitaria.

Il Direttore Generale dovrà possedere competenze organizzative con riferimento alla pianificazione, alla gestione, al monitoraggio e alla valutazione dei risultati, con particolare attenzione alle capacità di gestire i cambiamenti; dovrà altresì avere competenze relazionali, con riferimento allo stile partecipativo di *leadership*, capacità comunicative per la gestione delle relazioni interne ed esterne all'azienda, spirito di iniziativa, capacità di motivare l'organizzazione; dovrà avere competenze in materia di diritto societario e di diritto del lavoro, in materia

*Continua*

finanziaria, in organizzazione amministrativa e nel controllo di gestione. Dovrà altresì possedere competenze sulla gestione dei servizi pubblici locali di trasporto, nonché conoscenze dell'ordinamento strutturale, organizzativo, contabile, economico e finanziario delle società di capitali, con particolare riferimento agli appalti ed ai servizi di gestione dei trasporti. La figura dovrà anche avere competenze sull'organizzazione del personale e sui sistemi di gestione delle risorse umane.

## **B. Trattamento economico e normativo**

Il trattamento economico e normativo è disciplinato dal predetto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti delle imprese di pubblica utilità e dallo Statuto di AMAT Palermo S.p.A. (pubblicato sul sito aziendale). Il trattamento retributivo lordo annuo è determinato in € 145.000,00 da corrispondere in quattordici mensilità. Sarà riconosciuta altresì una retribuzione variabile incentivante di cui al medesimo CCNL di categoria, nella misura annua massima di € 10.000,00 le cui modalità di corresponsione saranno successivamente concordate nel corso del rapporto di lavoro in funzione del raggiungimento degli obiettivi posti dal Consiglio di Amministrazione di AMAT. Il contratto di lavoro prevederà un periodo di prova della durata di sei mesi, al termine del quale il Consiglio di Amministrazione si determinerà sulla idoneità definitiva del candidato selezionato a ricoprire la posizione.

## **C. Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Possono partecipare alla selezione i soggetti che posseggono i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero di uno stato membro della U.E. (si richiede in ogni caso un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. idoneità fisica all'impiego;
4. età che consenta la conclusione del rapporto di lavoro triennale senza che il candidato debba essere posto in quiescenza per raggiungimento dei limiti di età previsti dalla legge;
5. assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

*Continua*

6. non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità od inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
7. diploma di laurea in ingegneria, o in economia o in giurisprudenza - o titoli ad essi equipollenti riconosciuti come tali dalla legge - conseguiti secondo il vecchio ordinamento universitario, o corrispondenti diplomi di laurea magistrale conseguiti secondo l'ordinamento in vigore;
8. pregresso espletamento per un periodo di almeno cinque anni di funzioni dirigenziali o di amministratore (esemplificamente: amministratore unico, amministratore delegato, componente di consiglio di amministrazione, liquidatore) presso imprese pubbliche o private o provenienza dai ruoli della docenza universitaria (quali professore o ricercatore confermato) con almeno cinque anni di anzianità di servizio.

I requisiti suddetti debbono posseduti alla data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione e dichiarati sulla medesima. Non potranno comunque essere assunti coloro che siano stati già collocati in quiescenza.

AMAT Palermo S.p.A. si riserva la facoltà di verificare, in ogni tempo, il possesso dei requisiti dichiarati per l'ammissione alla selezione.

#### **D. Modalità e termine di presentazione della domanda**

I soggetti interessati dovranno far pervenire apposita domanda di partecipazione, sottoscritta in carta libera, allegando - a pena di esclusione - il proprio *curriculum vitae* nel formato europeo, nel quale saranno indicati i percorsi di istruzione, formazione, lavoro e quant'altro ritenuto utile ai fini della valutazione dell'idoneità dei candidati al posto da ricoprire.

Sulla domanda dovrà essere dichiarato, ai sensi degli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, il possesso dei requisiti che consentono la partecipazione alla selezione.

Gli interessati dovranno altresì dare consenso, in base al D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, al trattamento dei dati personali.

La domanda di partecipazione dei candidati dovrà pervenire entro il 6 marzo 2017 secondo le modalità di seguito previste. La presentazione della domanda e della documentazione richiesta oltre il termine previsto, comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

La domanda dovrà essere recapitata alternativamente mediante una delle seguenti modalità:

1. Posta Elettronica Certificata personale del candidato utilizzando l'indirizzo e-mail [amat.segrgen@pec.it](mailto:amat.segrgen@pec.it), avendo cura di allegare tutta la documentazione in un unico file in formato

*Continua*

pdf; l'oggetto della e-mail dovrà contenere la seguente espressione: "Selezione per Direttore Generale di AMAT Palermo S.p.A.".

2. Consegna a mani presso l'Ufficio Protocollo della Segreteria Generale di AMAT, in busta sigillata contenente all'esterno la seguente espressione "Selezione per Direttore Generale di AMAT Palermo S.p.A." , - Via Roccazzo, 77 Palermo - dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:30. All'atto di presentazione a mani della domanda verrà rilasciata, su richiesta, apposita ricevuta.

### **E. Pubblicità della selezione**

L'avviso per estratto della selezione sarà pubblicato sulla G.U.R.S. – serie concorsi -, su un quotidiano ad edizione nazionale, nonché sull'Albo Pretorio del Comune di Palermo.

L'avviso integrale verrà pubblicato sui siti web di AMAT Palermo S.p.A. - [www.amat.pa.it](http://www.amat.pa.it) - e del Comune di Palermo.

### **F. Espletamento della selezione - Commissione di Saggi**

L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione di Saggi che sarà composta da n. 3 (tre) componenti esperti non dipendenti di AMAT Palermo S.p.A., nominati dal Consiglio di Amministrazione.

La Commissione di Saggi sarà composta da professori universitari ordinari docenti delle materie oggetto di valutazione dei candidati o da soggetti di chiara fama notoriamente esperti anch'essi delle materie oggetto di valutazione dei candidati.

### **G. Modalità di svolgimento della selezione ed esame dei candidati da parte della Commissione di Saggi**

La selezione prevede una prima fase per l'esame dei requisiti e dei *curricula* dei candidati ed una seconda fase di svolgimento di colloqui. Entrambe le fasi della selezione saranno affidate alla Commissione di Saggi che preliminarmente dovrà predisporre i criteri di valutazione ed effettuare la dichiarazione di non incompatibilità.

Continua

## H. Esame dei *Curricula*

La Commissione di Saggi valuterà i titoli risultanti dai *curricula* e, in particolare:

1. precedenti incarichi di cui alla precedente lett. C), punto 8;
2. titoli accademici, lauree specialistiche e specializzazioni universitarie *post-lauream* o conseguimento del dottorato di ricerca. Tali titoli dovranno riguardare le materie economiche, aziendalistiche, giuridiche od ingegneristiche;
3. attività di docenza in corsi universitari di specializzazione o di perfezionamento nelle materie economiche, aziendalistiche, giuridiche od ingegneristiche;
4. pubblicazioni scientifiche nelle materie economiche, aziendalistiche, giuridiche od ingegneristiche.

## I. Colloquio

Dopo la valutazione dei titoli la Commissione di Saggi effettuerà con i candidati un approfondito colloquio finalizzato ad accertare il possesso da parte degli stessi di:

- competenze organizzative, con riferimento alla pianificazione, alla gestione, al monitoraggio e alla valutazione dei risultati, con particolare attenzione alle capacità di gestire i cambiamenti;
- competenze relazionali, con riferimento allo stile partecipativo di *leadership*, capacità comunicative per la gestione delle relazioni interne ed esterne all'azienda, spirito di iniziativa, capacità di motivare l'organizzazione;
- conoscenze di diritto societario e di diritto del lavoro;
- competenze in materia finanziaria, organizzazione amministrativa e controllo di gestione;
- competenze sulla gestione dei servizi pubblici locali di trasporto;
- conoscenze dell'ordinamento strutturale, organizzativo, contabile, economico e finanziario delle società di capitali, con particolare riferimento agli appalti ed ai servizi di gestione dei trasporti;
- competenze sull'organizzazione del personale e sui sistemi di gestione in particolare del personale autoferrotranviario in conformità alle previsioni di legge e della contrattazione collettiva di categoria;
- conoscenza dei sistemi e degli strumenti di *management* pubblico – privato.

*Continua*

La sede, il giorno e l'ora del colloquio saranno comunicati almeno 15 giorni prima della data fissata ai candidati ammessi con raccomandata a.r., o tramite posta certificata all'indirizzo PEC trasmesso,.

La mancata presentazione del candidato ammesso al colloquio, che non sia debitamente motivata, costituirà motivo di esclusione dalla selezione.

## **J. Lavori della Commissione ed elenco degli idonei**

La Commissione di Saggi, sulla scorta dell'esame complessivo dei titoli e del colloquio, redigerà, per ciascun candidato, una relazione ed un giudizio - approfonditamente ed adeguatamente motivato - di idoneità o di inidoneità del candidato, in rapporto alle caratteristiche specifiche per il posto da ricoprire. Nella relazione adeguatamente motivata dovranno anche essere espressi, per ogni candidato, gli elementi a favore ed, eventualmente, a sfavore ai fini del conferimento dell'incarico di Direttore Generale di AMAT.

Al termine della selezione (con esame dei titoli, espletamento dei colloqui e redazione delle relazioni con i giudizi motivati sui singoli candidati), la Commissione di Saggi sottoporrà al Consiglio di Amministrazione la relazione finale sui lavori svolti - con le relative allegazioni - e l'elenco dei candidati ritenuti idonei all'espletamento dell'incarico.

I candidati ritenuti non idonei saranno esclusi dalla selezione.

È comunque fatto salvo il diritto del Consiglio di Amministrazione di AMAT di valutare l'operato della Commissione di Saggi e di approvarne - o meno, in caso di gravi inadempimenti - gli atti.

## **L. Scelta e nomina del Direttore Generale**

Il Consiglio di Amministrazione di AMAT, sulla base delle risultanze e degli atti trasmessi dalla Commissione di Saggi, procederà a scegliere, dall'elenco degli idonei, il candidato ritenuto più adeguato a ricoprire la posizione di Direttore Generale.

La scelta del candidato migliore verrà effettuata con provvedimento motivato, sulla scorta delle relazioni individuali, dei candidati idonei e delle indicazioni predisposte dalla Commissione di Saggi, in relazione anche alle capacità potenziali dei candidati idonei a realizzare i programmi, i progetti e le strategie di sviluppo aziendale.

*Continua*

Il Consiglio di Amministrazione potrà comunque effettuare, ai fini della scelta finale, un ulteriore colloquio con i candidati idonei volto ad individuare il soggetto ritenuto il migliore per la realizzazione dei programmi aziendali e per la guida dell'Azienda.

La sede, il giorno e l'ora dell'eventuale ulteriore colloquio saranno comunicati almeno 15 giorni prima della data fissata ai candidati ammessi con raccomandata a.r., o tramite posta certificata all'indirizzo PEC trasmesso.

Individuato con provvedimento adeguatamente motivato il candidato ritenuto il migliore, il Consiglio di Amministrazione procederà alla sua nomina quale Direttore Generale di AMAT Palermo S.p.A. invitandolo alla sottoscrizione di un contratto di lavoro individuale nel quadro del vigente CCNL CONF SERVIZI - FEDERMANAGER per i Dirigenti delle Imprese dei servizi di pubblica utilità, della durata di tre anni, con patto di prova di mesi sei.

L'incarico potrà essere confermato per un solo ulteriore biennio e, quindi, non potrà superare il limite massimo complessivo di cinque anni, salva, in ogni caso, la facoltà di AMAT di trasformare, in ogni momento, il rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.

Il rapporto di lavoro non potrà comunque superare il termine massimo previsto per il posizionamento obbligatorio in quiescenza del nominato Direttore Generale, ai sensi della vigente normativa in materia pensionistica.

Il Direttore Generale nominato dovrà dichiarare di accettare la nomina entro dieci giorni dal ricevimento della raccomandata contenente la comunicazione della nomina, pena la decadenza. Entro i successivi dieci giorni il nominato dovrà presentare, sempre a pena di decadenza, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e gli originali o le copie autenticate dei titoli dichiarati nella domanda di ammissione. Il possesso dell'idoneità fisica dovrà essere certificato da un ente pubblico. È fatta salva la facoltà del Consiglio di Amministrazione di AMAT Palermo S.p.A. di concedere una proroga di termini, su richiesta motivata da parte dell'interessato.

Acquisiti i predetti documenti si procederà alla stipula del contratto di lavoro.

Il Direttore Generale non può esercitare alcun altro impiego, commercio, industria o professione, né può accettare incarichi, anche temporanei, di carattere professionale estranei all'Azienda, senza l'autorizzazione da eventualmente concedersi, di volta in volta, dal Consiglio di Amministrazione.

In caso di espressa rinuncia o di mancata accettazione nei termini indicati o a seguito della dichiarazione di sopravvenuta inidoneità specifica alla mansione o di decadenza per uno dei motivi previsti dal bando, il Consiglio di Amministrazione ha la facoltà, non l'obbligo, di procedere, con

*Continua*

provvedimento debitamente motivato, alla nomina di eventuale altro candidato giudicato idoneo dalla Commissione di Saggi.

Nel caso di nomina a Direttore Generale di un dirigente già dipendente di AMAT Palermo S.p.A., per la durata dell'incarico sarà riconosciuto un periodo di collocamento in aspettativa senza retribuzione, ai sensi del vigente CCNL di categoria, con diritto alla conservazione del posto di lavoro.

#### **M. Privacy**

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 (codice privacy), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi di AMAT PALERMO S.p.A. esclusivamente per le finalità di espletamento del concorso e, successivamente, all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La presentazione della domanda di partecipazione al concorso da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

#### **N. Clausole finali e di salvaguardia**

Amat Palermo S.p.A. si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale ed invio di e-mail ai candidati.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando ed il consenso alla pubblicazione del *curriculum* e di ogni altro elemento, come precedentemente indicato.

Per eventuali informazioni, rivolgersi alla Direzione Risorse Umane di AMAT Palermo S.p.A., Via Roccazzo 77, Palermo - dal Lunedì al Venerdì dalle ore 09,00 alle ore 13,00, o via posta elettronica all'indirizzo [amat@amat.pa.it](mailto:amat@amat.pa.it)