

REGOLAMENTO AZIENDALE

Il presente regolamento disciplina il sistema di accesso all'impiego in AMAT Palermo S.p.A, in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 18 della Legge 6 agosto 2008 n. 133 "Reclutamento del personale delle Società pubbliche".

TITOLO I

ASSUNZIONE PERSONALE AUTOFERROTRANVIARIO

Art. 1

L'assunzione del personale dipendente, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, con contratto Autoferrotranvieri, avverrà a mezzo selezione a evidenza pubblica da attuarsi in conformità ai principi di cui al comma 3 dell'art. 35 del D.lgs n.165 del 30 marzo 2001, con modalità stabilite di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione e riportate in appositi bandi al fine di garantire, comunque, imparzialità e trasparenza ed assicurare economicità e celerità nell'espletamento delle relative procedure.

Art. 2

La selezione consisterà in prove scritte o attitudinali e/o colloqui e/o valutazioni di titoli rispondenti a criteri di oggettività e trasparenza, espressamente indicati negli appositi bandi, che saranno in ogni caso coerenti con i contenuti di professionalità connessi alla posizione da ricoprire.

Art. 3

Al fine di assicurare la massima celerità di espletamento delle procedure, ove ritenuto opportuno, si potrà ricorrere a forme di preselezione anche con l'ausilio di sistemi automatizzati ed eventualmente anche facendo ricorso a società esterne specializzate nel settore.

Art. 4

La selezione sarà effettuata da apposita commissione, nominata dal Consiglio di Amministrazione, composta da un numero massimo di cinque componenti e sarà costituita da esperti di provata competenza nelle materie relative alla posizione da ricoprire che potranno essere scelti tra i Dirigenti dell'azienda e tra il personale con figura professionale appartenente ad Area 1, docenti ed estranei alla medesima.

La Commissione sarà presieduta dal Direttore Generale o da Dirigente dallo stesso delegato.

Non possono essere nominati componenti della Commissione i predetti soggetti qualora gli stessi siano componenti dell'Organo di direzione politica dell'Azienda, ricoprono cariche politiche o siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 5

L'avviso di selezione dovrà indicare:

- la figura professionale e il numero delle posizioni da ricoprire;
- il trattamento giuridico ed economico;
- i requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione;
- le modalità di svolgimento della selezione;
- le modalità e i termini di invio della domanda di partecipazione, di cui potrà essere predisposto apposito modello.

Il termine di presentazione della domanda di partecipazione non potrà essere inferiore a trenta giorni dalla data di diffusione dell'avviso di selezione.

Il bando di selezione sarà pubblicato integralmente sito web aziendale istituzionale nonché, per estratto, su un quotidiano a diffusione regionale ed uno a diffusione nazionale.

Art. 6

Per l'ammissione alla selezione sarà comunque richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- essere cittadino di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- avere compiuto il 18° anno di età;
- essere in possesso dei requisiti fisici previsti per le funzioni cui il richiedente aspira;
- avere il godimento dei diritti politici e civili;
- non avere riportato condanne penali definitive.

Art. 7

I requisiti generali di cui al precedente art. 6 e quelli specifici che saranno indicati dettagliatamente nell'avviso di selezione, in relazione al profilo professionale dei posti da coprire, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine della presentazione delle istanze di partecipazione.

Art. 8

Per le assunzioni obbligatorie di cui alla Legge 12 marzo 1999 n. 68 si provvederà secondo quanto previsto all'art. 35, comma 2, del D.lgs n. 165 del 30 marzo 2001.

Art. 9

La graduatoria finale dei soggetti risultati idonei alle prove selettive sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione e immediatamente pubblicata sulla G.U.R.S.

Art. 10

La nomina e l'immissione in servizio dei soggetti selezionati idonei, che resta subordinata all'esito positivo della visita medica, è deliberata dal Consiglio di Amministrazione nel limite del numero delle posizioni da ricoprire espressamente indicate nel bando. Con la medesima delibera del Consiglio di Amministrazione sarà autorizzata la sottoscrizione individuale di apposito contratto di lavoro in forma scritta.

TITOLO II

NOMINA E ASSUNZIONE DEI DIRIGENTI

Art. 1

L'assunzione di personale con qualifica di Dirigente, a tempo indeterminato, per i posti disponibili nella relativa tabella numerica del personale aziendale, è deliberata dal Consiglio di Amministrazione, nel rispetto dei principi di cui all'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 ed avvalendosi delle procedure di cui alle successive lett. a) e b), previa motivata scelta in relazione alla posizione da ricoprire:

- a) a mezzo di selezione tra il personale AMAT che rivesta, da almeno 5 (cinque) anni, una delle figure professionali appartenenti all'Area Professionale 1 del CCNL Autoferrotranvieri del 27 novembre 2000, in possesso di diploma di laurea nonché dei requisiti specifici di volta in volta previsti da apposito bando in relazione alla posizione da ricoprire;
- b) a mezzo di procedura selettiva pubblica da attivarsi nei confronti di soggetti in possesso di diploma di laurea nonché dei requisiti specifici di volta in volta previsti da apposito bando in relazione alla posizione da ricoprire.

Art. 2

La selezione di cui ai punti a) e b) dell'art. 1 si articolerà per titoli (di carriera - accademici e di studi) e colloquio su tematiche riguardanti la posizione specifica da ricoprire.

La selezione sarà effettuata da una apposita Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione in osservanza dei principi fissati dall'art. 35, comma 3 lett. e), del D.lgs 30 marzo 2001 n. 165.

La Commissione esaminatrice nominata, prima di procedere alla valutazione dei titoli, fissa i criteri specifici per la valutazione degli stessi e per la attribuzione dei relativi punteggi che complessivamente non potranno essere superiori a punti 40.

Al termine della valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice pubblica sul sito web della società il punteggio riportato da ciascun candidato alla selezione, punteggio, questo, che in uno alla data di svolgimento del colloquio verrà comunicato ai candidati con preavviso non inferiore a 20 giorni.

Al colloquio potrà essere attribuito il punteggio massimo di punti 60.

Art. 3

Per la partecipazione alla selezione di cui al punto b) dell'art. 1 sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- essere cittadino di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- avere compiuto il 40° anno di età e non avere superato il 50°;
- avere prestato servizio per almeno 5 anni con la qualifica di Dirigente in Aziende pubbliche o private esercenti servizi pubblici locali, con almeno 200 dipendenti;
- essere in possesso del diploma di laurea espressamente previsto nel bando relativo;
- avere il godimento dei diritti politici e civili;
- non avere riportato condanne penali definitive.

Art. 4

Il bando per la selezione di cui al punto a) dell'art. 1 sarà reso pubblico a mezzo Ordine di Servizio del Direttore Generale nonché sul sito web della società.

Il bando per la selezione di cui al punto b) dell'art. 1 sarà pubblicato. Il bando di selezione sarà pubblicato integralmente sul sito web aziendale nonché, per estratto, su un quotidiano a diffusione regionale ed uno a diffusione nazionale.

Art. 5

I bandi di cui ai punti a) e b) dell'art. 1 dovranno indicare oltre ai requisiti generali e specifici:

- il trattamento giuridico ed economico;
- le modalità di svolgimento della selezione;
- le modalità ed il termine di invio della domanda di partecipazione che non potrà essere inferiore a trenta giorni dalla data di diffusione dell'avviso di selezione;
- il punteggio da attribuire ai titoli ed al colloquio non potrà superare rispettivamente punti 40 e punti 60.

Art. 6

I requisiti generali e specifici previsti nei bandi dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine della presentazione delle istanze di partecipazione.

Art. 7

La Commissione esaminatrice sulla base dei punteggi attribuiti ai titoli ed al colloquio forma la graduatoria finale dei concorrenti. Sono considerati idonei i concorrenti che avranno riportato un punteggio definitivo non inferiore a punti 80.

La graduatoria finale dei soggetti risultati idonei alla selezione di cui ai punti a) e b) dell'art. 1 sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione che, sulla base della stessa, procederà quindi alla nomina del vincitore o dei vincitori della selezione stessa.

Con la medesima delibera del Consiglio di Amministrazione sarà autorizzata la sottoscrizione di apposito contratto di lavoro in forma scritta.

La graduatoria della selezione di cui al punto a) dell'art. 1 sarà pubblicata attraverso Ordine di Servizio a firma del Direttore Generale nonché sul sito web della società.

La graduatoria della selezione di cui al punto b) dell'art. 1 sarà pubblicata sulla G.U.R.S..